

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

Rev.04 – 13 aprile 2023

La Società, consapevole dell'importanza di mantenere e se possibile accrescere la propria reputazione, non soltanto relativamente:

- alla qualità dei propri prodotti;
- al rispetto dell'ambiente;
- alla sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro

ma anche rispetto al comportamento etico e socialmente responsabile, intende:

- conformarsi a tutti i requisiti della norma SA 8000 e a tutti i documenti internazionali da essa richiamati;
- garantire costantemente il rispetto delle leggi nazionali vigenti e degli altri eventuali accordi sottoscritti;
- impegnarsi al miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di Responsabilità Sociale, valutando periodicamente e, se necessario, revisionando la presente politica;
- mantenere attiva, comunicare ed illustrare a tutto il personale di tutti i livelli (sia esso assunto a contratto o altrimenti rappresentante l'azienda) la presente politica;
- assicurare che la politica sia disponibile a tutte le parti interessate, su richiesta.

Più particolarmente la Direzione ha attivato un Sistema di Gestione che assicura:

- per quanto riguarda il lavoro infantile:
 - il rispetto del D.Lgs. 345/1999 nonché le Convenzioni ILO 138, ILO 182 e La Raccomandazione ILO 146;
 - la richiesta ai propri fornitori del rispetto di questo requisito di responsabilità sociale;
 - la definizione di una politica di assunzione che precisi chiaramente i requisiti di età richiesti;
- per quanto riguarda il lavoro forzato e obbligato:
 - l'esclusione del ricorso ad esso nel rispetto dello Statuto dei Lavoratori e delle Convenzioni ILO 29 e ILO 105;
 - l'esclusione, all'atto dell'assunzione, di richieste di depositi di denaro o di documenti in originale;
 - l'esclusione di trattenute su qualsiasi parte della retribuzione del personale, benefit (indennità) o proprietà;
 - l'esclusione dello sfruttamento del lavoro di carcerati.
- per quanto riguarda la salute e la sicurezza dei lavoratori:
 - il rispetto delle prescrizioni del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni;

- il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza dei lavoratori tramite la puntuale attuazione dei principi e delle procedure stabilite nell'ambito del proprio sistema di gestione per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, adottato e certificato conformemente alla norma ISO 45001:2018;
- il ricorso a particolare attenzione ai rischi specifici per la salute e sicurezza delle lavoratrici in stato di gravidanza e delle neomamme;
- per quanto riguarda la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva:
 - il rispetto della legislazione italiana in materia e particolarmente dello Statuto dei Lavoratori e delle Convenzioni ILO 87, ILO 98 e ILO 135;
- per quanto riguarda la discriminazione:
 - il rispetto della Costituzione della Repubblica Italiana, dello Statuto dei Lavoratori e delle Convenzioni ILO 100, ILO 111, ILO 159 e ILO 177;
 - l'inclusione nella propria politica di assunzione dell'assoluto rifiuto di criteri discriminatori;
- per quanto riguarda le procedure disciplinari:
 - il rispetto della Costituzione della Repubblica Italiana, dello Statuto dei Lavoratori, delle Convenzioni ILO 29, ILO 190 e del CCNL applicabile;
 - il trattamento di tutto il personale con dignità e rispetto;
- per quanto riguarda l'orario di lavoro:
 - il rispetto della Costituzione della Repubblica Italiana, dello Statuto dei Lavoratori, del CCNL applicabile e della Convenzione ILO 98;
- per quanto riguarda la retribuzione:
 - il rispetto del CCNL applicabile e delle Convenzioni ILO 100 e ILO 131.

La Direzione è inoltre impegnata al coinvolgimento delle parti interessate per ottenere indicazioni per il miglioramento delle prestazioni di Responsabilità Sociale della Società.

La Direzione, infine, assicura un'adeguata comunicazione interna ed esterna relativamente alle prestazioni di Responsabilità Sociale della Società.

Tutte le parti interessate che rilevino contrasti o violazioni nei principi di responsabilità sociale, possono effettuare segnalazioni o reclami direttamente a Ratti S.p.A. SB o agli Enti Terzi di controllo tramite posta ordinaria o mediante posta elettronica nel più assoluto anonimato:

- a Ratti S.p.A. SB
All'attenzione del Socio Performance Team
Via Madonna, 30 – 22070 Guanzate (CO) Italy
email: socialaccountability@ratti.it
- all'Ente di certificazione per la Responsabilità Sociale Bureau Veritas S.p.A.
All'attenzione del Responsabile settore etica
Viale Monza, 347 – 20126 Milano (Mi) Italy
email: csr@it.bureauveritas.com



- all'Ente normativo SAAS (Social Accountability Accreditation Service)
9 East 37th Street, 10th Floor, New York
NY 10016, United States of America
Phone: +1 (212) 391-2106
email: saas@saasaccreditation.org

Il presente documento è esposto in tutti i luoghi di lavoro che ricadono sotto la responsabilità della Società, è pubblicato sul sito istituzionale di Ratti (www.ratti.it) ed è disponibile a chiunque ne faccia richiesta.

Sergio Tamborini

Amministratore Delegato

Ratti S.p.A. Società Benefit

